

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司於 112 年 11 月 7 日於董事會轄下設置「永續發展委員會」，作為本公司推動永續發展的最高決策中心，由董事長擔任召集人。委員會下設執行小組，執行小組下設各議題組，負責推動並執行永續發展委員會決議事項。執行小組由部門最高主管組成，並由總經理擔任執行長；執行長為執行小組會議召集人，每年至少召開兩次會議，帶領部門最高主管組成的小組成員共同檢視公司的核心營運能力；通過執行小組所設的各議題組，包括環境保護組、社會共融組、公司治理組、產品服務組，推動永續發展計畫並執行永續發展委員會決議事項。</p> <p>「永續發展委員會」為全方面的跨部門溝通平台。經由專案小組討論辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、協調各單位編列相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。</p> <p>「永續發展委員會」每年至少召開二次，向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。112 年 12 月 18 日召開第一次會議，董事會通過議案內容包括：</p> <p>(1)鑑別需關注之永續議題並依重大主題擬定 113 年度永續發展工作計畫；</p>	無差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			(2)擬定永續發展政策； (3)擬定風險管理政策與程序。 董事會聽取經營團隊提擬的策略及工作計畫，除檢視策略成功的可能性，並提供建議供經營團隊進行調整。	
二、 公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 1)	V		本公司推動永續發展應注意利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，重視環境、社會與公司治理之因素，並將其納入本公司管理方針與營運活動。 永續發展委員會依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，於 112 年 12 月 18 日董事會通過「風險管理政策與程序」。 本公司「永續發展委員會」負責統籌並督導各類風險之管理事宜，審訂風險管理政策、程序與架構；核定風險管理執行情形，提出必要之改善建議，並每年定期向董事會報告。113 年 12 月 26 日提報董事會風險管理運作情形，說明風險辨識、風險評量結果、風險管控措施及運作情形。	無差異。
三、 環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司環保作業，皆依 <u>空氣汙染防制法</u> 及 <u>毒性及關注化學物質管理法</u> 規定辦理，空氣汙染防制設備已取得環保局核發許可證，及定期申報至環保局系統繳納空汙費；毒化物皆申報環保局核准，並將輸入、使用、結餘資料，每月定期申報於環保局系統。	無差異。
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環	V		1. 提升能源使用效率，依據季節溫度變化以及公司產能用電需求，彈性	無差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
境負荷衝擊低之再生物料？			<p>調整最適台電契約容量，節省電費支出。</p> <p>2. 公司多年來致力於發展再生能源，已完成設置之太陽能發電設備系統，截至 112 年總發電容量為 1195 瓩，後續於 113 年再增設太陽能發電設備系統。</p>	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？		V	<p>本公司以「永續發展委員會」為永續議題的最高指導單位，有鑑於氣候變遷議題的重要性，由永續發展委員會轄下的環境保護小組負責氣候議題的管理與因應措施擬訂。本公司每年定期檢視氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動、檢視執行狀況與討論未來計畫，並每年呈報董事會。</p> <p>本公司依照金融穩定委員會公布之TCFD建議書架構，評估氣候變遷對於公司的風險與機會。本公司於112年底完成最新一次氣候風險評估，從各個氣候風險項目中聚焦出下列4項風險：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 碳權市場的機制與監管改變。 2. 低碳製程與服務的研發創新與市場。 3. 未實現氣候目標。 4. 極端天氣衝擊供應鏈。 <p>本公司同時亦找出氣候變遷對企業之3項潛在機會：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 能源效率的提升。 2. 循環經濟的發展。 3. 再生能源開發。 	無差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
			<p>因應措施：</p> <p>規劃綠色營運、能源管理、碳資訊揭露、實施強化基礎措施及建構永續營運能力等措施。</p> <p>本公司氣候變遷風險與機會分析之詳細說明請詳「112年永續報告書」，預計於取得第三方驗證單位之查證證書後在113年中發布。</p>							
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？		V	<p>1. 本公司所有廠區於112年依據「ISO 14064-1:2018」新版標準指引要求，完成營運邊界內直接溫室氣體排放源（範疇一）、間接溫室氣體排放源（範疇二）之盤查，且經外部第三方查證通過，並以該年度為盤查基準年。</p> <p>111年溫室氣體排放量：</p> <p style="text-align: center;">單位：公噸 CO₂e/年</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>範疇一</th> <th>範疇二</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>2985.7345</td> <td>15109.7788</td> </tr> </tbody> </table> <p>111年範疇一及範疇二之溫室氣體排放量合計為18095.5133公噸CO₂e，主要來自範疇二之電力排放，占總排放量的83.5%，而範疇一占總排放量之16.5%</p> <p>112年溫室氣體排放量及溫室氣體減量政策及相關減碳措施，請詳「112年永續報告書」，預計於取得第三方驗證單位之查證證書後在113年中發布。</p> <p>2. 本公司在節水方面進行多項節水措</p>	年度	範疇一	範疇二	111	2985.7345	15109.7788	無差異。
年度	範疇一	範疇二								
111	2985.7345	15109.7788								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
			<p>施，包括採購省水標章產品、節約用水以及雨水回收 再利用於冷卻水塔冷卻水、植栽澆灌等措施。</p> <p>從全面落實日常生活節約用水做起，將可利用的水資源發揮更大效益。</p> <p><u>111、112 年用水量：</u></p> <p style="text-align: right;">單位：公噸/年</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>總用水量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>238684.26</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>242374.3</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 本公司致力於環境保護，持續推動廢棄物分類減廢。透過良好的廢棄物管理，盤查廢棄物的產生及流向，盡可能減少廢棄物的產出。</p> <p><u>111、112 年廢棄物產出量：</u></p> <p style="text-align: right;">單位：公噸/年</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>有害廢棄物</th> <th>非有害廢棄物</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>354.971</td> <td>569.6</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>370.26</td> <td>550.934</td> </tr> </tbody> </table>	年度	總用水量	111	238684.26	112	242374.3	年度	有害廢棄物	非有害廢棄物	111	354.971	569.6	112	370.26	550.934	
年度	總用水量																		
111	238684.26																		
112	242374.3																		
年度	有害廢棄物	非有害廢棄物																	
111	354.971	569.6																	
112	370.26	550.934																	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>1. 本公司制訂的管理政策與規章程序，均依照相關法規訂定，且遵循勞動法規，保障內部員工之合法權益，尊重國際公認之基本勞動人權原則，從未雇用童工。</p> <p>2. 為防治工作場所性騷擾，維護性別工作平等及人格尊嚴，特依「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」制定「工作場所性騷</p>	無差異。															

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，並也設立「性騷擾專案調查小組」負責處理相關申訴案件。</p> <p>本公司嚴格遵守「身心障礙者權益保障法」所規定任用具有就業能力之身心障礙者，且保障及尊重原住民就業及相關權利，絕對無任何歧視行為，符合國際人權公約，尊重人權、不歧視。</p>	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		<p>本公司訂有合理完善的員工福利措施並據以實施，包括高於法定最低工資及參酌生活水平與同業水準制定之薪資報酬(標準係依學經歷、專業技能、工作性質與職務擔當核敘，不因性別、區域、種族、政治立場等有所不同)；符合勞動基準法之工時/休假制度與加班費/未休假工資核算；職工福利委員會提供婚/喪補助、節慶/生日禮品禮金等。</p> <p>其他如膳食、團體保險、醫療保健/體檢等福利措施俱全；另年度如有獲利，依公司章程提撥員工酬勞；視營運績效及個人工作表現核發年終獎金及現場作業獎金等，以獎勵員工的努力及付出。</p>	無差異。
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育?	V		<p>1. 依職業安全衛生法及勞動部公告相關指引，建立對應之計畫，並依計畫實施及每年績效評估確認計畫之有效性；勞工安全衛生教育訓練皆依職業安全衛生教育訓練規則辦理，因訓練項目種類繁多，故以電子系統控管人員複訓屆期狀況，於屆期前三個月自動通知職安室及當</p>	無差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>事人，由職安室安排複訓，以確保訓練之有效性。</p> <p>2. 本公司訂有職業安全衛生管理辦法，於 111 年 3 月 17 日正式取得 BV 公司(認證機構)核發之 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證。上述作業除本公司內部不定期查核各單位實施狀況外，亦於每年度由 ISO 45001 稽核員實施稽查。</p>	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>1. 本公司提供多元化的教育訓練，包括新進人員訓練、通識性訓練、專業性訓練（業務需要及為特定活動組織安排的教育訓練）、主管人員訓練等。</p> <p>2. 每年規劃教育訓練課程，讓同仁參與自身工作相關之內部或外部專業訓練課程，員工藉由相關專業性訓練，除提升本身專業能力外，另可協助公司取得專案業務、承包資格及專業認證，藉由多元化的學習資源，協助員工增進專業能力與開發潛能，並強化員工持續提升職能。</p>	無差異。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>1. 本公司制定相關程序係依照民航機構民航法規，以及各航空公司客戶的規範，包括維修紀錄的保密與保存期限。</p> <p>2. 實施客戶訴願作業與客戶滿意度調查程序，確保顧客的申訴權益與及時回應。在客戶需求下，設立專責委員會對於飛機能即時問題處理，定期及長期的監控都屬於產品安全的服務範疇。</p>	無差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司依據民航法規之要求，制定有廠商審查管理辦法，明訂各類型廠商須具備之資格及條件。 2. 針對新廠商，即在其申請成為公司供應商時，請廠商針對我方所制定之 Supplier Code of Conduct，內容包含勞動人權、營業道德、環保、職業安全衛生、永續供應鏈管理等具體要求，配合研讀後簽署，以確認其符合相關規範。 3. 每三年一次針對第一階交易供應商，執行供應商行為準則(Supplier Code of Conduct)之發送，請廠商研議後簽署，以確保其作為持續符合我方之相關規範。 	無差異。
五、 公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>本公司依「上市公司編制與申報永續報告書作業辦法」之規定、據國際通用之報告書編製指引(GRI Standards)及TCFD國際準則編製永續報告書，揭露鑑別之環境保護、社會共融、公司治理、產品服務等重大議題 ESG 相關資訊。「112 年度永續報告書」預計於取得第三方驗證單位之查證後在 113 年中發布。</p>	無差異
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司於 111 年 3 月董事會通過訂定本公司「永續發展實務守則」，以強化企業社會責任之落實。本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>請參閱公司治理運作情形相關資訊。</p>				

註 1：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。