

# 長榮航太科技股份有限公司反歧視及反騷擾政策宣言

長榮航太科技股份有限公司(以下稱「長榮航太」或「本公司」)致力於提供一個安全多元的職場環境，明確宣示對各種職場不法侵害採取「零容忍」原則，禁止任何於工作場所之歧視或騷擾行為。

為確保所有員工均能得到應有的尊重與平等對待，特訂定長榮航太科技股份有限公司反歧視及反騷擾政策宣言(以下稱「本政策」)，設有檢舉、申訴管道及「職場遭受不法侵害管理辦法」、「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」。

## 1. 歧視零容忍

歧視是基於個人特徵而對某人施加不平等待遇、拒絕提供福利或被不公平地對待之行為和結果，包括但不限於出於因出生地、人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、種族、階級、國籍、殘疾、疾病史、懷孕、語言、思想、宗教、信仰、黨派、政治立場、團體背景、以往工會會員身分、婚姻狀況，或容貌、五官等個人特徵，對應聘者、員工或本公司業務相關的任何人展現任何形式的歧視行為或態度。

## 2. 禁止騷擾

騷擾是針對某人實施的不受歡迎的行為，這些行為令人感到被冒犯、羞辱或恐嚇，而對被行為人營造不利的工作環境，甚至對其人身安全或財產/處所使用權構成威脅。騷擾行為有各種不同的形式，包括但不限於：

- 2.1 性騷擾：符合「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」所稱之性騷擾行為。
- 2.2 跟蹤騷擾：指以人員、車輛、工具、設備、電子通訊、網際網路或其他方法，於工作場所，對特定人反覆或持續為違反其意願且與性或性別有關，使之心生畏怖，足以影響其日常生活或社會活動之行為。
- 2.3 其他騷擾：如肢體、心理、語言...等暴力、威脅、欺凌、霸凌或恐嚇...等之行為。

本公司除「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」外，另訂有「工作場所性騷擾防治宣導事項」、「性騷擾防治宣導事項」，以期保障性別工作平等、消除性別歧視並防治性騷擾事件發生。

## 3. 宣導與教育訓練

長榮航太妥適利用會議、內部文件、公告、電子郵件等各種傳遞訊息之機會與方式，向

員工宣導及傳達本政策，並持續推動公司內部的反歧視、反騷擾相關教育訓練。教育訓練內容包含說明歧視及騷擾行為之概念、歧視及騷擾行為之防制措施、職場上歧視及騷擾問題之應對方法，包含檢舉及申訴機制之說明，及本公司處理程序及方法。

#### 4. 檢舉/申訴管道

本公司對歧視與騷擾採取零容忍原則，致力透過不同的溝通渠道消除任何形式的歧視與騷擾，員工若發現任何違反、疑似違反或可能違反本政策之情事，得具名透過下列管道提出具體事實內容、相關資訊及文件進行檢舉/申訴：

- 電子信箱：egathrd@egat.com.tw

- 職場不法侵害申訴專線：

維修廠：

申訴專線：03-3519980

電子郵件：9980@egat.com.tw

製造廠：

電子郵件：egatgSHE@egat.com.tw

- 性騷擾申訴專線：

維修廠：03-3519437

電子郵件：ameliasung@egat.com.tw

製造廠：03-2826030

電子郵件：susanlin@egat.com.tw

除法律另有規定外，本公司受理調查之權責單位、及受委託調查舉報事項之第三方，對於檢舉/申訴人及檢舉內容將予以保密，並依法採取適當之保護措施保護檢舉/申訴人之個人資料及隱私，並承諾保護其不因檢舉情事而遭受不公平的報復、對待或不當處置。

#### 5. 調查與糾正措施

5.1 本公司職業安全衛生管理室、人事室為檢舉/申訴案件之主要受理單位，受理後將依內部程序(包含職場遭受不法侵害管理辦法、性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法)進行深入檢視及調查，並視需要成立調查小組或委託第三方進行調查。

5.2 經調查後若發現確有違反本政策之行為，本公司將採取適當措施以糾正違規行為，並避免類似行為日後再發。於必要情形下，本公司將於法令及內部管理範圍內，依違規情節對行為人施以警告、懲戒等處分，包含情節嚴重時得予解雇處分，以

排除該歧視、騷擾或違規行為。

6. 本政策將於公司內、外部網站公開揭示，本公司將定期於公司網頁及企業永續報告書中，公開揭露歧視及騷擾申訴成立之案件數量及糾正措施。

「長榮航太科技股份有限公司反歧視及反騷擾政策宣言」沿革

1. 2024.07.01 訂定本準則。