

# 長榮航太科技股份有限公司人權政策宣言

長榮航太科技股份有限公司(以下稱「長榮航太」或「本公司」)深信尊重人權是企業永續發展的核心價值。為維護員工、供應商、合作夥伴的基本人權，建立以保護、尊重與補償為基礎的人權保障環境，禁止任何侵犯及違反人權之行為，讓人均能獲得公平且有尊嚴之對待，特訂定長榮航太科技股份有限公司人權政策宣言(以下稱「本政策」)。

本政策之訂定是依循國際人權法典(包含聯合國世界人權宣言(UDHR)及兩公約)、國際勞工組織 - 工作基本原則與權利宣言、聯合國企業與人權指導原則(UNGPs)、經濟合作與發展組織跨國企業準則以及聯合國全球盟約十項原則(UNGC)等國際人權公約，並謹守本公司營運所在地國家 法令規範。

## 1. 適用範圍

1.1 涵蓋本公司所有員工、供應商(含承攬商、分包商、服務提供者)、客戶及合作夥伴(如子公司、合資公司、地方社區等)。

## 2. 人權承諾

### 2.1 禁止強迫勞動

不可採用強制勞動、抵債勞動、監禁或暴力威脅等方法使勞工提供勞務。

所有工作應當是自願的，勞工擁有隨時自由離職或終止僱傭關係的權利。

### 2.2 禁止使用童工

禁止雇用或使用童工(指任何未滿 16 歲、或未達強迫教育年齡、或該國家/地區最低就業年齡的人士)。符合法令規定的合法職場學習計劃，則不在此列。

對未滿 18 歲的青年勞工(含工讀生、實習生)提供符合法令要求之工作條件與環境。

### 2.3 結社自由與集體協商

尊重勞工有依營運所在地相關法規自由結社，及選擇參加、不參加工會或其所組成勞工組織之自由。同時尊重勞工集體協商權利，可在沒有恐懼、報復、威脅或騷擾的情況下，與雇主或管理階層就工作條件進行溝通。

### 2.4 多元化與禁止歧視

確保人力資源運用政策無差別待遇，包含保障原住民、婦女、移工、契約人員與殘疾人士等弱勢或邊緣化團體的勞動權利。

落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事，致力營造平等任用、免於歧視與

騷擾之工作環境。

對於工作環境中任何形式的騷擾行為均採取零容忍政策，包括任何形式的性騷擾、性侵犯、體罰、精神或身體壓迫或是口頭辱罵；也不得威脅進行任何此類行為。禁止出於因出生地、人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、種族、階級、國籍、殘疾、疾病史、懷孕、語言、思想、宗教、信仰、黨派、政治立場、團體背景、以往工會會員身分、婚姻狀況，或容貌、五官等個人特徵，而有任何差別待遇或其他含有誹謗或攻擊性之語言、態度及行為。

## 2.5 公平薪資

雇主給付員工之工資應當符合營運所在地相關的薪酬法令，包括有關最低基本工資、延長工時工資和法定福利的保障，按時給付員工公平且足額之工資，並提供薪資明細說明合法扣除額。

薪資給付不得因性別或性傾向而有差別待遇。工作相同者，應給付同等薪資，但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限。

## 2.6 工作條件

員工之工作時數不應超過營運所在地之法規。

以提供員工「零風險」之工作環境為目標，並依營運所在地職業安全衛生法令規範，提供員工安全健康之工作環境及必要之健康與急救措施。

建置職業安全衛生資訊系統，以消弭工作環境中可能影響員工安全健康之危害因子，確保健康管理作業妥善執行，以降低職業災害之風險。

## 2.7 環境保護

基於企業社會責任及永續經營之目標，本公司秉持節能減碳及污染預防理念，實施符合國際標準之溫室氣體盤查制度，透過相關作業程序制定及行動計畫推行，以有效減緩環境衝擊。

針對在各種維修服務或產品製造過程中所產生之廢棄物、廢水、廢氣及能源耗用、噪音公害等方面，設定控制或改善目標，並以具體的管理方案來改進環保與節能減碳的績效，進而提昇生活品質，留給後代子孫一個乾淨的地球。

## 2.8 隱私保護

應遵循個人資料保護法及營運所在地法規，以保護員工、客戶和供應商的個人資料，保障個人隱私。

營業活動所需之應用系統、資料庫、網路、個人電腦、電子儲存使用之媒體等均採取安全維護與管控措施，妥善管理及使用個人資料，於蒐集、處理、儲存、取用或傳輸個人資料時注重個人隱私之保護。

### 3. 管理機制

#### 3.1 宣導與教育訓練

對內、外持續宣導本政策，並對公司內部人員、供應商進行人權相關教育訓練，以帶動並提升對人權議題的關心及重視。

#### 3.2 申訴舉報

為防範及避免任何可能侵犯或危害人權之行為，本公司鼓勵內部及外部人員如發現任何違反本政策之情事，可透過以下途徑申訴舉報：

永續發展委員會執行小組	egatesg@egat.com.tw
誠信經營諮詢/檢舉信箱	egathrd@egat.com.tw
職場不法侵害申訴途徑	維修廠： 申訴專線：03-3519980 電子信箱：9980@egat.com.tw 製造廠： 電子信箱：egatgSHE@egat.com.tw
性騷擾申訴途徑	維修廠：03-3519437 電子信箱：ameliasung@egat.com.tw 製造廠：03-2826030 電子信箱：susanlin@egat.com.tw

#### 3.3 申訴舉報受理、調查及處置措施

本公司永續發展委員會執行小組、人事室、職業安全衛生管理室為申訴舉報案件之主要受理單位，受理後將視案件性質、內容責成權責單位處理或調查。

經調查後若發現確有違反人權保障之情形，本公司將採取相關處置及補救措施，包含懲處、制度調整、輔導及必要之改善措施，並使權利受侵害者可獲得相應有效之救濟或補償。

### 4. 本政策將於公司內、外部網站公開揭示，並於公司網頁及企業永續報告書中公開定期揭露。

「長榮航太科技股份有限公司人權政策宣言」沿革

#### 1. 2024.07.01 訂定本準則。